



CONVENTION RELATIVE A L’AFFILIATION D’UN TRAVAILLEUR INDEPENDANT

Entre Monsieur Madame (NOM Prénom) :

Date de naissance :

Métier exercé :

Numéro SIRET :

Code NAF :

Adresse :

N° de téléphone :

Adresse mail :

Ci-après dénommé le travailleur indépendant,

D’une part

Et,

L’ASSOCIATION INTERENTREPRISE SANTÉ au TRAVAIL DE FÉCAMP - ISTF

dont le siège social est situé au 15 rue de l’inondation 76400 FÉCAMP

représentée par Benoit DAGUENET, Président

Ci-après dénommé le service,

D’autre part.

Il est convenu ce qui suit :

ARTICLE I - OBJET DE LA CONVENTION :

En application de l’**article L.4621-3 du Code du travail**, les travailleurs indépendants relevant du livre VI du code de la sécurité sociale peuvent s’affilier au service de prévention et de santé au travail interentreprises de leur choix.

Ils bénéficient d’une offre spécifique de services en matière de prévention des risques professionnels, de suivi individuel et de prévention de la désinsertion professionnelle.

La présente convention a donc pour objet de confier au service, pour le travailleur indépendant la réalisation d’une offre spécifique de services en matière de prévention des risques professionnels, de suivi individuel et de prévention de la désinsertion professionnelle, dont il a déterminé le contenu pour l’adapter aux besoins du travailleur, conformément à l’article D. 4622-27-1 du code du travail.

ARTICLE II – OFFRE SPECIFIQUE :

Notre offre inclut l'analyse de votre besoin suivie d'un accompagnement sur mesure et adapté afin de préserver votre état de santé.

Cet accompagnement pourra se décliner en plusieurs axes suivants vos besoins :

- Un suivi de l'état de santé par un professionnel de santé au travail
- Un état des lieux des risques professionnels auxquels vous êtes exposés
- De conseils prévention afin de limiter l'altération de votre santé du fait de vos conditions de travail
- Un accompagnement par la cellule de prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) si nécessaire
- Un accès au Pack Prévention Amarok (plateforme d'écoute + application E-Santé)
- Un accès à notre réseau de partenaire externes afin de vous orienter en cas de problématiques hors santé travail (droits à la formation, difficultés financières, droits maladie...)
- Un accès à notre offre de service (parcours nouveau souffle, Recov'up – échauffement et programme de soin musculaire...)

ARTICLE III – MONTANT ET REVISION DU PRIX :

En application de la grille tarifaire prévue à L. 4622-6 du code du travail et validée par l'Assemblée Générale du Service, le tarif de la prestation spécifique pour l'année civile est fixé à 150 euros HT en 2023.

ARTICLE IV – DUREE ET MODALITE DE RECONDUCTION :

En application de l'article D. 4622-27-3 du code du travail, l'affiliation à l'offre spécifique de services mentionnée à l'article L. 4621-3 du même code, du travailleur indépendant au service de prévention et de santé au travail interentreprises est d'une durée minimale d'un an.

Le renouvellement de cette affiliation ne pouvant réglementairement se faire de manière tacite, la présente convention est renouvelable par reconduction expresse d'année en année. Le travailleur indépendant doit exprimer son intention de poursuivre l'affiliation au moins 3 mois avant le terme annuel.

ARTICLE V – DENONCIATION :

Le service a la faculté de dénoncer la présente convention en respectant un préavis de 3 mois pour que la résiliation prenne effet à expiration de l'année civile.

Le travailleur indépendant a la faculté de dénoncer la présente convention en respectant un préavis de 4 mois pour que la démission prenne effet à l'expiration de l'année civile. Elle devra alors s'acquitter des paiements restants dus pour l'année civile.



ARTICLE VI – STATUTS ET REGLEMENT INTERIEUR :

Le travailleur indépendant s’engage à respecter les obligations qui résultent des statuts et du règlement intérieur du service.

Le travailleur indépendant n’a pas de voix délibérative au sein des organes de surveillance et de consultation du service.

ARTICLE VII - LITIGES :

En cas de litiges portant sur l’interprétation ou l’exécution de la présente convention, les parties s’efforceront de résoudre leur différend à l’amiable.

A défaut de conciliation, la contestation sera portée devant le tribunal compétent.

Fait à en deux exemplaires le

Pour le travailleur indépendant

Pour le service,

.....

.....

.....

.....